

Izjava o etičkim načelima za Generalnu konferenciju i njene zaposlene

Naš zadatak

Zadatak Hrišćanske adventističke crkve je da objavi svim ljudima večno jevanđelje u okviru vesti trojice anđela iz Otkrivenja 14,6-12; njen cilj je da vodi ljude da prihvate Isusa za ličnog Spasitelja, da se sedine s Njegovom crkvom i tako im pomogne u pripremi za Njegov skori povratak. Ofis Generalne konferencije, držeći na umu ovaj zadatak, nastoji da vodi Crkvu kako bi u svetu svedočila za Božje carstvo i pozivala ljude da postanu učenici Isusa Hrista.

Naše odgovornosti

Zaposleni Generalne konferencije veruju

* Mi smo pre svega odgovorni Bogu našem Stvoritelju. Individualni i zajednički postupci moraju odražavati Njegov karakter i zračiti Njegovom ljubavlju.

* Odgovorni smo društvu u kojem živimo i radimo, ali i društvenoj zajednici u svetu. Prihvatamo poziv da budemo primerni građani i kao pojedinci i kao kolektiv. Podupiremo dobra dela i dobrotvorni rad. Zalažemo se za poboljšanje građanskog društva, bolji kvalitet života, zdravlje i obrazovanje za sve.

* Odgovorni smo svojim suvernicima. Shvatamo da smo odgovorni za donošenje razumnih odluka i odgovarajuće upravljanje.

* Odgovorni smo jedan drugome unutar upravnog kompleksa. Svaki pojedinac zaslužuje da mu se prilazi s dostojanstvom i poštovanjem, da se njegov/njen rad i doprinos ceni i uvažava, da može raditi u sigurnoj sredini, da djeluje u atmosferi izazova, otvorene komunikacije i zadovoljstva.

Šta cenimo?

- * Cenimo *Bibliju* kao najvažniji priručnik za usmerenje života i njegov kvalitet.
- * Cenimo *potrebu da radimo najbolje što možemo*.
- * Cenimo *etičko i moralno ponašanje* u svakom trenutku i u svim odnosima.
- * Cenimo *kreativnost i inovaciju* u ostvarivanju našeg zadatka.
- * Cenimo *poštenje i odvažnost* kao osnovu naših postupaka.
- * Cenimo *poverenje* koje nam ukazuju kolege i kolegice te verništvo Crkve u svetu.
- * Cenimo *ljude* kao Božju decu i zato braću i sestre jedne porodice.

Etičke odgovornosti poslodavca i pravne osobe

U nastojanju da ostvari svoj zadatak, uz poštovanje svojih odgovornosti i držeći se svojih vrednosti, Generalna konferencija deluje prema ovim etičkim smernicama:

* *Jednake prilike za zaposlenje.* Imajući u vidu zakone koji dozvoljavaju da uslov zaposlenja bude članstvo u crkvi, kao i crkvene propise o položajima koji zahtevaju rukopoloženje, Generalna konferencija će slediti postupke kojima će osigurati jednako pravo na zaposlenje, platu i napredovanje na osnovu kvalifikacija za posao i kvalitet rada.

* *Jednakost, pošten postupak i odsutnost diskriminacije.* Generalna konferencija će prema svim pojedincima i grupama postupati pravedno i pošteno. Neće vršiti ni odobravati diskriminaciju u odnosu na rasu, poreklo, pol, starosnu dob, bračno stanje, status veterana i invaliditet ukoliko ne onemogućuju vršenje poslova bitnih za radno mesto.

* *Poštovanje zakona zemlje.* Generalna konferencija će svoje poslovanje vršiti u skladu sa zakonima zemlje, ukoliko se ne suprote izričitoj Božjoj volji.

* *Odanost i ispunjenje ugovornih obveza.* Generalna konferencija će izvršiti obaveze koje je preuzela redovnim putem. Ako se u odnosu na obaveze pojave nesporazumi, Generalna konferencija će sa strankama koje su u pitanju sudelovati u postupcima rešavanja sukoba unutar organizacije pre nego što zatraži pomoć šire zajednice.

* *Atmosfera sigurnosti i zadovoljstva.* Generalna konferencija je odlučna da osigura radnu sredinu koja pruža fizičku sigurnost. Ona isto tako nastoji podsticati zadovoljstvo putem svesti da je svaki zaposleni vredan i da je svaki zadatak, bez obzira kako običan ili nezapažen bio, služenje Bogu. Generalna konferencija će i dalje integrisati bogoslužjenje, rad i proslavljanje na način kojim će ukazati na celovitost u životu i odnosima.

* *Poštovanje ljudskog dostojanstva i individualnosti.* Generalna konferencija priznaje i poštuje jedinstvenost svakog zaposlenog. Ona priznaje da vrednost osobe nadilazi vrednost njenog doprinosa organizaciji. Ona veruje da su sklad zajednice i zajednički ciljevi ojačani a ne oslabljeni širokom lepezom ličnosti, talenata, spretnosti i gledišta posvećenih Isusu Hristu. Generalna konferencija će zastupati pravovremenu, istinitu, otvorenu, iskrenu i ljubaznu komunikaciju.

Etičke odgovornosti zaposlenih

Svesni smo da zaposlenje u Hrišćanskoj adventističkoj crkvi podrazumeva posvećenost zadatku organizacije i slaganje s njenim odgovornostima i vrednostima. Potvrđujemo da odnos poslodavac-zaposleni napreduje srazmerno međusobnom poštovanju. Naša razumna služba kao zaposlenih obuhvata sledeće etičke odgovornosti:

* *Život u skladu s crkvenom vešću i zadatkom.* Dok smo zaposleni od strane Generalne konferencije živećemo dosledno u skladu s verovanjima i vrednostima Crkve. Podržavaćemo, rečju i ponašanjem, učenja i načela koja poštuje i promovise Crkva.

* *Čuvanje crkvene imovine.* Čuvaćemo imovinu organizacije, uključujući intelektualno

vlasništvo stvoreno tokom našeg zaposlenja. Imovinu, opremu i pomagala upotrebićemo isključivo u korist naše organizacije, ukoliko nije drugačije dozvoljeno ili je za njihovu upotrebu utvrđena finansijska kompenzacija.

Poštovanje prema kolegama i kolegamicama. Poštovaćemo i podizati duh svojim kolegama i kolegamicama na poslu. Nećemo namerno nikoga izložiti nelagodi, nepoštovanju ili uznemiravanju. Izbegavaćemo ponašanje koje bi se moglo protumačiti seksualno neprihvatljivim. Poštovaćemo privatnost i čuvati sigurnost drugih.

* *Delotvornost i pažnja na poslu.* Vreme određeno za posao treba da posvetimo poverenim radnim obvezama. Vreme poslodavca nećemo koristiti za lične poslove ili promovisanje ličnih interesa nevezanih za posao dodeljen od naših pretpostavljenih. Nećemo prihvatiti drugi posao ili raditi nešto što bi moglo umanjiti našu delotvornost dok radimo za Generalnu konferenciju. Težićemo većoj delotvornosti i smanjenju gubitka vremena, napora i sredstava.

* *Lično poštenje u finansijskim poslovima.* Nećemo se upustiti u krađu niti kakvu proneveru uključujući zloupotrebu troškovnika, krivotvorenja izvještaja o vremenu provedenom na radu ili proneverom sredstava za koja smo odgovorni.

Izbegavanje neodgovarajućeg uticaja. Svesni smo da davanje ili primanje poslovnih poklona može u našem poslu i zaposleničkim odnosima lako izazvati potajne nade. Stoga su pokloni, plaćanja ili honorari kao podsticaji ili nagrade za neki postupak neprihvatljivi. U zamenu za određeni dobitak ili postupak nećemo nuditi poklone, usluge, plaćanja niti kakve druge oblike nagrade, direktno ili indirektno.

Očuvanje etičke atmosfere na radnom mestu. Prihvatamo obavezu očuvanja etičkih načela u ličnom životu i na radnom mestu. Verujemo da smo lično odgovorni obavestiti, preko odgovarajućih poverljivih kanala, svako neprikladno ponašanje koje bi potkopalo etičku atmosferu u kancelarijama. Spremni smo svojim pretpostavljenima i saradnicima odgovarati za profesionalno ponašanje koje predstavlja moralne i etičke vrednosti Hrišćanske adventističke crkve.

Ovaj je dokument prihvatio Izvršni odbor Generalne konferencije 29. septembra 1999. na godišnjem zasedanju u Silver Springsu, saveznoj državi Maryland u SAD-u. Dokumentu je dodata preporuka da divizije ovu Izjavu prilagode za upotrebu na teritoriji pod njihovom nadležnosti.